

COMUNE DI SANT'AGATA DEL BIANCO
Città Metropolitana di Reggio Calabria

Avviso pubblico di selezione per l'assunzione a tempo determinato, a part-time 18 ore settimanali di un Funzionario Istruttore Direttivo Amministrativo - cat. D- posizione economica di accesso D1 - profilo professionale: Responsabile dell'Area Amministrativa (Affari Generali ed Istituzionali, Protocollo ed Archivio, Servizi Demografici, ed elettorali, Pubblica Istruzione; Servizi sociali; Servizi scolastici, Cultura-Spettacoli- Turismo) - ex art. 110 comma 1 del TUEL - con conseguente attribuzione di Posizione Organizzativa.

In esecuzione della delibera di G.C. n. 7 del 10/11/2021 avente ad oggetto: “**Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024** “ e della propria determinazione n. 75 del 12/11/2021;

Visto l'art. 110, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

Vista la legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modificazioni e integrazioni e l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;

Visto il vigente C.C.N.L per il comparto Regioni- Autonomie Locali;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

RENDE NOTO CHE

E' indetta una selezione pubblica per l'assunzione part-time a tempo determinato, 18 ore settimanali, di un **Funzionario Istruttore Direttivo Amministrativo - categ. D - posizione economica di accesso D1 - profilo professionale: Responsabile dell'Area Amministrativa, (Affari Generali ed Istituzionali, Protocollo ed Archivio, Servizi Demografici, ed elettorali, Pubblica Istruzione; Servizi sociali; Servizi scolastici, Cultura-Spettacoli- Turismo)** con conseguente attribuzione di posizione organizzativa, per la durata di anni 3 (TRE) – rinnovabile comunque per una durata non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica. Il predetto incarico potrà essere revocato in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, nonché nelle ipotesi previste dall'art. 110, comma 4, del d. lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Nell'incarico è compresa l'attuazione della programmazione del fabbisogno del personale dell'Ente e l'espletamento delle procedure di reclutamento ivi previste.

In caso di espletamento delle procedure selettive per la copertura del posto, il predetto incarico decadrà contestualmente all'assunzione.

Stante il periodo di durata dell'incarico, la selezione sarà svolta mediante esame comparativo dei *curricula* e di un colloquio e successiva nomina sindacale, secondo le procedure del Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune.

L'Amministrazione ha facoltà di revocare la selezione indetta qualora motivi di opportunità lo richiedano ed in relazione ad eventuali esigenze sopravvenute dell'Ente.

Il rapporto sarà costituito mediante stipula di un contratto a tempo determinato, part time 18 ore settimanali.

Al prescelto sarà attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dal vigente CCNL EE.LL. per la categoria D - posizione economica di accesso D1, oltre alla retribuzione di posizione e alla conseguente indennità di risultato, correlate al conferimento delle funzioni di Responsabile dell'Area Amministrativa, con titolarità di posizione organizzativa.

Il contratto è risolto di diritto qualora l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie previste dalla normativa vigente.

ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Età non inferiore agli anni 18;
- cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea
- Idoneità fisica all'impiego, in relazione alle mansioni per il profilo messo a selezione;
- godimento dei diritti politici;
- Iscrizione nelle liste elettorali.
- Non essere interdetto, non avere riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti al Capo I del Titolo II, Libro II del Codice Penale, come disposto dall'art. 35 bis del D. Lgs. N. 165/2001, di non aver procedimenti penali in corso e di non essere sottoposto a misure di prevenzione;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi della normativa vigente;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
- Non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D. lgs n. 39/2013 rispetto all'incarico in questione;
- possesso del Diploma di laurea di cui all'ordinamento previgente al D.M. 509/99 (vecchio ordinamento) in Giurisprudenza, Economia, o altra laurea equipollente, oppure del diploma di laurea specialistica (LS) in Giurisprudenza, Economia - o altra laurea equipollente, conseguita presso l'Università di _____ con il voto _____;
- Competenza in materia di Enti Locali o nel settore pubblico e adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazioni testi o fogli di calcolo);

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina, determina in qualunque momento la decadenza della nomina stessa che risulta subordinata al rispetto della legge n. 03 del 16.01.2003.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne.

ART. 2 ALTRI TITOLI VALUTABILI

Altri titoli che saranno presi in considerazione ai fini del conferimento dell'incarico in oggetto, sono:

- specifica esperienza maturata, con riferimento ad incarichi professionali presso Pubbliche Amministrazioni Locali, attinenti alla professionalità richiesta, specificatamente in campo Amministrativo - legale;
- esperienze presso Enti Locali in qualità di titolare di Posizione Organizzativa presso Area Amministrativa/Affari Generali per la durata di minimo anni 1;

ART.3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e debitamente firmata, deve essere indirizzata al Sindaco del Comune di Sant'Agata del Bianco - Piazza Municipio, 1 - 89030 Sant'Agata del Bianco (RC) e spedita a mezzo raccomandata A.R. del servizio postale, ovvero previa consegna diretta all'ufficio protocollo dell'Ente, o tramite PEC al seguente indirizzo: "protocollo.santagata@asmepec.it".

Le domande devono pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Sant'Agata del Bianco, entro le ore **13,00 del 29 novembre 2021**.

I candidati dovranno indicare sul frontespizio della busta, oltre all'intestazione del mittente e dall'indirizzo dello stesso, la dicitura: "**Avviso pubblico selezione Responsabile Area Amministrativa**".

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi del DPR 445/2000:

- il cognome e nome, la data, il luogo di nascita e la residenza;
- cittadinanza italiana o di un paese membro dell'Unione Europea;
- idoneità fisica all'impiego, in relazione alle mansioni per il profilo messo a selezione;
- godimento dei diritti politici;
- di non essere interdetto, non avere riportato condanne penali anche con sentenza non passata in

giudicato, per i reati previsti al Capo I del Titolo II, Libro II del Codice Penale come disposto dall'art. 35 bis del D. Lgs. N. 165/2001, di non aver procedimenti penali in corso e di non essere sottoposto a misure di prevenzione;

- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi della normativa vigente;
- di avere una posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985);
- di non trovarsi nelle condizioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D. lgs 39/2013 rispetto all'incarico in questione;
- il possesso del Diploma di laurea di cui all'ordinamento previgente al D.M. 509/99 (vecchio ordinamento) in Giurisprudenza, Economia o altra laurea equipollente, oppure del diploma di laurea specialistica (LS) in Giurisprudenza, Economia- o altra laurea equipollente, conseguita presso l'Università di _____ con il voto _____;
- la competenza in materia di Enti Locali o nel settore pubblico e adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazioni testi o fogli di calcolo);
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione nelle liste medesime;
- (eventuale) di essere in possesso di specifica esperienza maturata, con riferimento ad incarichi professionali presso Pubbliche Amministrazioni Locali, attinenti alla professionalità richiesta, specificatamente in campo Amministrativo/Legale;
- (eventuale) di aver maturato esperienze presso Enti Locali in qualità di titolare di Posizione Organizzativa presso Area Amministrativa/Affari Generali per la durata di minimo anni 1;
- di aver adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazioni testi o fogli di calcolo);
- il domicilio presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza indicata nella domanda di ammissione;
- di conoscere ed accettare incondizionatamente quanto previsto nel presente bando;
- di acconsentire espressamente al trattamento dei propri dati personali per le finalità derivanti dall'espletamento della presente procedura;

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i plichi dispersi né per le omesse comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa.

Ai sensi del DPR 445/2000, art. 5, non è prevista l'autentica della firma in calce alla domanda.

ART.4 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione all'avviso, il candidato deve allegare i seguenti documenti in carta semplice:

- *curriculum* professionale in formato europeo, datato e firmato, corredato da eventuale documentazione probatoria e di supporto.

I titoli dichiarati possono essere documentati anche con autocertificazione, come previsto dalla normativa vigente. In tal caso la domanda andrà corredata da copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del DPR 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art.75 del DPR 445/2000.

La domanda di partecipazione all'avviso di selezione ed i relativi documenti non sono soggetti ad imposta di bollo.

Il *curriculum* dovrà evidenziare il proprio percorso formativo di studi, le esperienze culturali e professionali maturate, le capacità ed attitudini possedute.

ART. 5 CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno escluse le domande di partecipazione:

- pervenute dopo la scadenza, a tal fine farà fede esclusivamente il timbro di ricezione dell'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente;
- formulate in difformità alle modalità di presentazione stabilite all'art. 3;
- carenti della documentazione di cui agli art. 3 e 4;
- con documentazione recante informazioni che risultino non veritiere.

ART. 6 PROVE E GRADUATORIA

1. Per la valutazione dei candidati sarà nominata, con provvedimento del Responsabile del Servizio, apposita Commissione composta da n. 3 membri, uno dei quali con funzioni di Presidente.

2. La Commissione disporrà di 50 (cinquanta) punti così ripartiti:
- titoli: punti 20

colloquio:	punti	30
-------------------	--------------	-----------

3. La votazione finale è determinata sommando il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli ed il voto conseguito nel colloquio.

4. L'elenco degli idonei, in ordine di punteggio, approvato dal competente organo comunale e pubblicato sul sito internet del Comune di Sant'Agata del Bianco, non è utilizzabile al di fuori della copertura del posto a selezione.

ART. 7 COLLOQUIO

1. La Commissione procederà ad effettuare un colloquio con i candidati ammessi ai sensi dell'art. 6.

Il colloquio ha il fine di comprovare la conoscenza e l'esperienza posseduta nelle materie afferenti all'area amministrativa, la capacità organizzativa e gestionale necessaria al ruolo da ricoprire, gli aspetti attitudinali e motivazionali, l'orientamento all'innovazione, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza, il possesso delle abilità direzionali per contribuire alla definizione degli obiettivi e programmare le attività, per organizzare e dirigere le risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate, per controllare e ottimizzare i risultati.

Il colloquio anche mediante la risoluzione di problematiche gestionali e casi pratici e verterà sui seguenti argomenti:

- - Ordinamento degli Enti Locali (D.lgs 267/2000) ivi compreso quello finanziario/contabile;
- - normativa recante la disciplina dei servizi demografici ed elettorale;
- Norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti amministrativi
- - Normativa sulla gestione del personale sia giuridica che economica;

Il colloquio sarà altresì diretto all'accertamento delle capacità professionali, manageriali e dell'attitudine alla funzione di direzione propria del ruolo nonché all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle applicazioni informatiche più diffuse e della conoscenza di una lingua straniera.

Si specifica che:

2. Il colloquio è superato a condizione che il candidato consegua un punteggio non inferiore a 21/30.

3. Il colloquio è effettuato anche qualora vi sia una sola domanda di partecipazione ovvero si presenti un solo candidato.

4. I candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione ai sensi dell' art.6 comma 3, dovranno presentarsi al colloquio che si terrà in data **1 Dicembre 2021 alle ore 15.30** presso la Sede del Municipio di

Sant'Agata del Bianco, muniti di valido documento di riconoscimento e Green Pass (Certificazione verde Covid-19).

5. La mancata presentazione nel luogo, giorno e ora indicati ai sensi del comma 1, verrà a tutti gli effetti considerata quale rinuncia, anche se dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 8- ESITO PROCEDURA E ASSUNZIONE

1. L'esito della procedura sarà reso noto mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente, ad intervenuta esecutività del provvedimento di ratifica dell'esito della selezione stessa.

2. Il candidato vincitore sarà invitato, a mezzo pec, a presentarsi tassativamente entro le **ore 14.00 del giorno 3 Dicembre 2021** per la stipula del contratto e la presentazione di tutti i documenti necessari in forma di autocertificazione. Qualora il candidato non si presenti entro tale data o non prenda servizio entro il termine stabilito nel contratto, decadrà dal diritto all'assunzione, salvo proroga del termine stesso, per motivate e gravi esigenze, sino a 30 giorni oltre la data di convocazione.

3. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, da parte del medico competente incaricato dal Comune ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.

4. L'Amministrazione subordina l'assunzione del candidato alla verifica del possesso dei requisiti fisici e di legge previsti per l'accesso agli impieghi presso le PP.AA nonché della documentazione dichiarata per l'ammissione alla selezione e per l'attribuzione del relativo punteggio.

5. La stipula del contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e determinato, comporta l'accettazione piena, da parte del candidato, di quanto previsto dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Ente, nonché dal codice di comportamento approvato dal Comune.

6. Ai sensi dell'art. 20 del D. lgs 39/2013, all'atto del conferimento dell'incarico, l'interessato dovrà presentare apposita dichiarazione, resa ai sensi del DPR 445/2000, di insussistenza delle cause di inconfiribilità di cui al medesimo decreto;

ART.9 DURATA DEL RAPPORTO

Il rapporto di lavoro avrà la durata di anni 3 (TRE) prorogabile, con l'espressa clausola di interruzione al termine del mandato elettivo del Sindaco, ove sopravvenga prima della scadenza naturale prevista dal presente contratto.

ART. 10 COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'Ente provvederà a stipulare con il vincitore della selezione un contratto individuale di lavoro a tempo determinato, part time 18 ore settimanali, regolato dal contratto collettivo nazionale del comparto regione - autonomie locali.

Il dipendente sarà tenuto a fornire una prestazione lavorativa con orario di lavoro settimanale distribuito secondo le esigenze del Servizio a cui è preposto, dovendo, inoltre garantire, comunque, la presenza sul lavoro oltre il normale orario di servizio, per esigenze ordinarie e straordinarie connesse alle funzioni assegnategli e/o partecipazione ad incontri programmati, iniziative ed attività.

Il funzionario dovrà assumere servizio entro il termine indicato nell'apposita comunicazione che verrà spedita a mezzo di lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o tramite PEC.

Il trattamento economico omnicomprensivo è quello previsto per la categ. D - posizione economica di accesso D1 stabilito dal vigente C.C.N.L. comparto Regioni ed Autonomie Locali. Il trattamento anzidetto deve intendersi al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

La conseguente stipula del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del soggetto prescelto degli adempimenti contrattuali, di legge e di regolamento, che l'Amministrazione evidenzierà all'interessato.

ART. 11 NORME FINALI-CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso viene emanato tenendo conto delle disposizioni di cui al D.L.gs 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art.

57 del D.L.gs 165/2001.

L'invio della domanda implica l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando. Si dà atto che l'attuale struttura organizzativa potrà essere soggetta a revisione in sede di riorganizzazione della macrostruttura.

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione Comunale a procedere all'assunzione, potendo l'Amministrazione non darvi seguito, in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative, e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

L'Amministrazione Comunale si riserva, altresì, la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

ART.12 DISPOSIZIONI VARIE

Ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui allo stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti al procedimento concorsuale saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'amministrazione comunale, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non saranno comunicati a terzi, salvo che ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 si informa che il responsabile del procedimento è il **Dr. Antonio MUSCARI**.

Avverso la presente procedura è ammesso il ricorso al T.A.R. Calabria - Sezione di Reggio Calabria- entro 60 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sull'albo pretorio del Comune oppure, entro 120 giorni dalla stessa data, al Capo dello Stato.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito Web del Comune- Sezione Amministrazione Trasparente- e può essere scaricato al seguente indirizzo:

<http://www.comune.santagatadelbianco.rc.it/>

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dr. Antonio MUSCARI